

Les bonnes questions à se poser



	oui	non
1. Avez-vous déjà sensibilisé vos salariés aux enjeux de l'égalité femmes-hommes ?		
2. Disposez-vous de données permettant de suivre l'évolution de la parité dans votre structure ?		
3. Avez-vous lancé des campagnes internes pour lutter contre les stéréotypes de genre et le sexisme dans votre structure ? Si oui, avez-vous mis en place une personne référente à l'égalité femmes-hommes dans votre structure ?		
4. Avez-vous mis en place des processus de recrutement pour limiter les biais de genre ? Si oui, avez-vous féminisé les fiches de poste pour les postes à responsabilité ?		
5. Avez-vous une communication pour inciter les femmes à s'engager dans les instances locales comme nationales de représentation ?		
6. Favorisez-vous la détection et la promotion de talents féminins ?		

	oui	non
7. Organisez-vous des programmes de formation à destination des femmes ?		
8. Veillez-vous à l'égalité dans les promotions et l'attribution des primes ?		
9. Disposez-vous d'un suivi de l'évolution des rémunérations pour garantir une égalité entre celle des femmes et des hommes à poste égal ?		
10. Disposez-vous de formation à la négociation salariale ?		
11. Favorisez-vous le télétravail et un aménagement souple des horaires de travail ?		
12. Prévoyez-vous des modes de gardes d'enfant ou des dispositifs favorisant la facilitation de la garde d'enfants pour vos salariés ?		
13. Favorisez-vous la prise de congé paternité ?		
14. Proposez-vous à vos salariés en contrat précaire ou temps partiel les mêmes avantages qu'aux autres ?		